



College van Bestuur

Rapenburg 70  
Postbus 9500  
2300 RA Leiden

<i>Nummer</i>	UR/21/29006	<i>Datum</i>	11 oktober 2021
<i>Uw brief van</i>		<i>Doorkiesnr.</i>	3138 / 3125
<i>Onderwerp</i>	Opvolging suggesties Inspectie SZW	<i>Contactpersoon</i>	De Roon /Zandvliet

Geacht College,

De Universiteitsraad heeft in zijn vergaderingen van 27 september en 11 oktober 2021 het vervolg van het traject werkdruk n.a.v. de suggesties van de Inspectie SZW besproken. De werkdruk aan de universiteit blijft een onverminderd groot probleem. De Raad concludeert daarom dat de urgentie verder is toegenomen om met een helder en concreet plan te komen voor de aanpak van dit probleem. De Raad is blij dat het College zijn zorgen hierover deelt en dat dit aandacht zal krijgen in het nieuwe strategisch plan.

De Raad onderschrijft de toelichting van het College dat het beleid rondom werkdruk beïnvloed wordt door krachten buiten en binnen onze organisatie. Enerzijds staan de kwaliteit en toegankelijkheid van het hoger onderwijs onder druk vanwege een achterblijvende bekostiging vanuit het Rijk. Het is aan de politiek om daar verandering in te brengen. Anderzijds poogt het College door middel van verschillende maatregelen de werkdruk hanteerbaar te maken, zoals slimmere omgang met processen, minder tijdelijke contracten en risicovol begroten. Indien bij de kabinetsformatie extra financiering achterblijft, is dat laatste niet meer voldoende en zal de universiteit voor pijnlijke maar noodzakelijke keuzes komen te staan die de toegankelijkheid of kwaliteit verder onder druk zullen zetten. Het stemt de Raad positief dat het College dit niet wil afwachten maar nu al met de Raad in gesprek wil gaan over dergelijke alternatieve scenario's. Hij gaat graag op deze uitnodiging in. Bovendien waardeert hij het dat het College initiatieven die de druk op 'Den Haag' opvoeren steunt.

Verder heeft de Raad gesproken over de Community of Practice waar op dit moment HR-adviseurs zitting in nemen. De Raad is geïnformeerd dat zij zich inzetten voor werkdrukverlaging vanuit de verschillende afdelingen en denkt dat het goed zou zijn om dit transparant binnen de gemeenschap te communiceren. Zo kunnen de HR-adviseurs goed gevonden worden voor een gesprek en input vanaf de werkvloer. Op de vraag van de Raad in hoeverre de huidige opzet van de Community of Practice de gemiddelde werknemer



Blad 2/2

meeneemt in haar processen en of daarbij de gebruikelijke hiërarchie gevolgd behoort te worden, heeft het College toegezegd de samenstelling te zullen bekijken. Daarbij is aandacht voor de vraag of die alle signalen naar boven haalt. Ook zal er bekendheid worden gegeven aan de Communities of Practice.

Vervolgens wil de Raad de toezegging van het College memoreren dat het hybride lesgeven aan de orde wordt gesteld in de volgende personeelsmonitor, zodat de impact hiervan voor docenten duidelijk wordt.

Tot slot is het harmoniseren van de keuzeruimte aan de orde gekomen. Het College voert daar nu intensieve gesprekken over met de faculteiten en zal met de Raad in overleg treden zodra de besluitvorming daarover aan de orde is.

Hoogachtend,  
namens de Universiteitsraad,

A handwritten signature in blue ink, consisting of stylized initials and a surname.

C.J. de Roon  
Voorzitter